

سخنران : فواد کریمی

قائم مقام وزیر کشور در امور مرکز گسترش خدمات

تولیدی و عمران

موضوع سخنرانی : امکانات مرکز گسترش خدمات تولیدی و عمرانی در

توسعه اشتغال معلولین

در ابتدا ضمن تشکر از برادران سازمان بهزیستی که از اینجانب دعوت بعمل آوردند، به برادرانی که از شهرستانها تشریف آورده اند خیر مقدم عرض میکنم انشاالله در این جلسه و باوقت محدودی که تعیین شده است بتوانم رئوس مطالبی را که در نظر دارم بازگو نمایم چرا که اگر بخواهم مطالب را باز و بیشتر مورد بررسی و بحث قراردهم به زمسان بیشتری نیازمند است .

بخش تعاونی در قانون اساسی

بخش

مطابق اصل ۴۴ قانون اساسی تعاونی یکی از سه بخش اقتصادی نظام جمهوری اسلامی ایران (یعنی بخش دولتی ، تعاونی و خصوصی) میباشد . بخش دولتی شامل کلیه صنایع بزرگ ، صنایع مادر ، بازرگانی خارجی ، معادن بزرگ ، بانکداری ، بیمه تأمین ، سدها و شبکه های بزرگ آبرسانی ،

راديووتلوویزیون ، پست و تلگراف و تلفن ، هواپیمائی ، کشتیرانی،

راه و راه‌آهن و ۰۰۰ مانند اینهاست .

بخش تعاونی شرکتها و مؤسسات تعاونی تولید و توزیع را که در سطح شهر و روستا بر اساس ضوابط و قوانین موجود تشکیل میگردد، شامل میشود و بخش خصوصی هم شامل سایر فعالیتهاست . این ساختاری است که قانون اساسی برای اقتصاد ها پیش بینی کرده است . البته ساختار اقتصادی که از پیش از انقلاب بما به ارث رسیده با آن چیزی که در قانون اساسی آمده تفاوت میکند و بهمین خاطر بعداز انقلاب پیشرفت وسیعی در بخش تعاونی انجام شده ، اما با همه پیشرفت و توسعه ای که در بخش تعاونی نسبت به قبل از انقلاب داشته ایم متأسفانه هنوز هم بخش عمده اقتصاد کشور از دو بخش دولتی و خصوصی تشکیل میشود . يك قسمت را دولت در تصدی دارد و بقیه هرچه هست در اختیار بخش خصوصی است . در این میان بخش تعاونی نسبت به بخش خصوصی سهم کوچکی را در کل اقتصاد کشور بخود تخصیص داده است . اما امیدواریم که با حمایتهای قوی و همه جانبه دولت بتدریج بر اساس برنامه ۵ ساله بخش تعاونی بتواند گسترش و شکوفائی لازم را کسب کند ، و جایگاهی را که قانون اساسی برای آن پیش بینی کرده است ، بدست آورد .

تعاونیها به لحاظ حقوقی تابع قانون شرکتهای تعاونی هستند که این

قانون همه انواع شرکتهای تعاونی را تحت پوشش دارد. قانون شرکتهای -
تعاونی مصوب قبل از انقلاب میباشد و هنوز هم مجراء است. البته بعد
از انقلاب در راستای تلاشهای بعمل آمده در این جهت طرح قانونی بخشش
تعاونی از تصویب مجلس شورای اسلامی گذشت که در حال حاضر جهت
سیر قانونی خود نیاز به تأیید شورای نگهبان دارد و تا زمانیکه انشاا...
جهت اجراء ابلاغ گردد مامجری قانون شرکتهای تعاونی میباشیم.

تفاوتهای اصولی بخش تعاونی و بخشهای خصوصی و دولتی

از تفاوتهای اصولی مابین بخش تعاونی و بخشهای خصوصی و دولتی
میتوان باین نکات مهم اشاره کرد که در شرکتهای تعاونی محور و اساس
انسانها و مجموعه اعضاء میباشد نه سرمایه و ثروت. و هر فرد بر مبنای
صلاحیت و توانائیهای بالقوه و بالفعلش میتواند عضو تعاونیها شود هر
چند فاقد سرمایه لازم باشد. ضمن اینکه بر طبق بند ۲ اصل ۴۳ قانون اساسی
دولت میبایست از این نیروها حمایت کند. انسانهاییکه دانش لازمه، بینش

کافی و استعداد اشتغال را دارند اما سرمایه و امکانات لازم را ندارند که با حمایت دولت کمبود سرمایه و امکانات مالی این قبیل افراد جبران میشود کلیه اعضای تعاونی ، هرکدام تنها يك رأی دارند اعـمـم از اینکه يك یا چند سهم داشته باشند .

مجمع عمومی هر تعاونی که متشکل از مجموعه اعضاست از میان خود هیئت مدیره ای را انتخاب میکند که اداره امور تعاونی را بعهده دارد .
تعاونی در ضمن دارای بازرسانی است که بازهم توسط اعضا برگزیده میشوند .
هیئت مدیره يك نفر را بعنوان مدیر عامل انتخاب میکند و با این ترکیب تعاونی در واقع با همکاری و همیاری کلیه اعضا سازماندهی و اداره میشود .
از طرف دیگر شرکتها ی تعاونی دارای قدرت مدیریت کافی نیز هستند یعنی هیئت مدیره و مدیر عامل قدرت کافی برای اداره امور تعاونی را دارند .
و اعضا ضمن اینکه میتوانند نظراتشان را به هیئت مدیره و مدیر عامل منتقل نمایند در عین حال باید از دستورات آنها تبعیت کنند .

فعالیت در تعاونی بنحوی است که سرمایه از کار و نیروی انسانی جدا نیست یعنی افرادی که صاحب نیروی انسانی و کار هستند صاحب سرمایه نیز میباشند ، حال با سرمایه را خود تأمین کرده اند یا از حمایتها مالی دولت بهره مند شده و دارای سرمایه میگردند . به عبارت دیگر در تعاونیها سرمایه با نیروی انسانی و کار همراه است . پس امتیاز بخش

تعاونی به بخشهای خصوصی و دولتی این است که در این بخش ها نیروی انسانی و کار توسط صاحب سرمایه اجیر و اغلب استثمار میگردد و حال آنکه در بخش تعاونی چنین اتفاقی هرگز بوقوع نمی پیوندد . یعنی اینگونه نیست که سرمایه مال دیگری باشد و صاحب سرمایه بتواند نیروی انسانی و کار را بخرد و در ازاء دستمزدی معین حاصل کسبش را تمام و کمال در اختیار بگیرد و باین ترتیب ریشه استثمار با اعمال و روشی تعاونی میتواند از بین برود چرا که ریشه استثمار در طول تاریخ اقتصاد بشر در جدائی نیروی انسانی و کار از سرمایه و در نظامی بنام نظام مزدوری نهفته است . این نظام تکامل یافته نظام برده داری است در نظام برده داری جسم و جان افراد خرید و فروش میشد و مالک برده صاحب جسم و جان و نیروی انسانی برده بود و طبیعا " مالک حاصل کار او نیز بسود لکن در نظام مزدوری دیگر صاحب سرمایه مالک جسم و جان انسانها نیست بلکه صاحب نیروی انسانی و حاصل کار آنهاست و نیروی انسانی تنها و تنها صاحب مزد است و این زمینه استثمار را فراهم میآورد . در اسلام مزدوری مکروه میباشد و از آن نهی شده است . همانطور بیکه برده داری نیز کراهت شدید دارد اما اینکه چرا اسلام از همان روز نخست برده داری را حرام نکرده باین خاطر است که برده داری یک پدیده تاریخی - اقتصادی است . و نه یک پدیده اجتماعی یا سیاسی که بتواند با یک حکم و دستور لغو شود .

برده داری پدیده ای بوده است که با اقتصاد و معاش مردم ارتباط داشته است و مسائل اقتصادی دستوری نیست بلکه برنامه ای است و دیدیم که اسلام با يك برنامه صحیح برده داری را از اقتصاد ملل مسلمان حذف میکند در رابطه با نظام مزدوری هم اسلام نظر به حذف آن از سیستم اقتصادی دارد لکن آنرا حرام نکرده بلکه مکروه اعلام کرده است و در مقابل این کراهت ، مشارکت و تعاون در فعالیتهای اقتصادی مستحب و مورد تاکید اسلام میباشد . ویژگی دیگر تعاونی ها اینست که سود حاصله نیز به ترتیبی عادلانه بین اعضا تقسیم میشود در تعاون يك اصطلاحی است موسوم به " مازاد برگشتی " و این مقوله در شرکتهای تعاونی بجز سود سهام است بلکه سود سهام محدود بوده و مازاد برگشتی در تعاونیهای تولید به نسبت نقشی که افراد در افزایش تولید و کاهش هزینه هاداشته اند بین آنها تقسیم میشود و اینکه میگوئیم در بخش تعاون استثمار وجود ندارد يك دليل آنهم همین مقوله تقسیم سود است در بخشهای خصوصی و دولتی نیروی انسانی فقط مزد میگیرند اما در تعاونیهای تولیدی علاوه بر مزد در پایان هر سال جدای از سود سهام ، به نسبت نقش نیروی انسانی و مدیریت در افزایش تولید به افراد سودی تعلق میگیرد در تعاونی های توزیع ، مازاد برگشتی ، به نسبت معاملات اعضا به آنها برمیگردد و این مازاد در واقع میزانی است که تعاونی اجناس را به قیمتی فروخته که سود کرده است و چون تعاونیهای مصرف یا توزیع متعلق به اعضا است

نباید سودی داشته باشد پس از این مبلغ میبایست به نسبت خرید اعضا، به افراد برگردانده شود.

انواع تعاونیها و سازمانهای مسئول آنها

قانون شرکتهای تعاونی، تعاونی را به انواع تعاونیهای کشاورزی و روستائی، مصرف و توزیع، کار و تولید تقسیم کرده و دستگاههای مختلفی مسئول اجرای قانون در رابطه با آنها شده است یکی از آنها سازمان مرکزی تعاون است که عمدتاً "تعاونیهای شهری را ایجاد و هدایت میکند نظیر تعاونیهای تهیه و توزیع، مصرف مسکن، خدمات شهری و دیگگری سازمان تعاون روستائی است که حوزه مأموریت آن در روستاها است و عمده فعالیت آن تشکیل تعاونیها و کشاورزی و روستائی و تعاونیهای توزیع و مصرف روستائی میباشد. سازمان دیگری بنام مراکز گسترش خدمات تولیدی و عمرانی وابسته به وزارت کشور در تمامی مراکز استانها و زیر نظر استانداران فعالیت میکند که فعالیت این مراکز تشکیل تعاونیهای تولیدی و عمرانی و احمیاناً "خدماتی با هدف اشتغال میباشد.

سابقه قانونی و اجرائی مراکز گسترش خدمات تولیدی و عمرانی

الف - علل و انگیزه های اصلی تأسیس مراکز گسترش :

۱ - بخش تعاونی در قانون اساسی علی الخصوص در مواد ۴۳ و ۴۴ با قاطعیت بعنوان یکی از سه بخش اصلی اقتصاد کشور مطرح شده است. بر اساس مجموع مذاکرات مجلس خبرگان بخصوص پیرامون بند ۲ اصل ۴۳ - بخوبی علل و انگیزه های گنجانیدن این بخش را روشن میسازد .
بر این اساس صاحبان نیروی کار برای اینکه نیروی کار خود را در بازار ارزان کار ن فروشند و بمنظور توسعه مشارکت عمومی در اقتصاد اسلامی، مبارزه با فقر و نداری و پیشرفت امور اقتصادی و عدالت اجتماعی ، بند ۲ اصل ۴۳ پیشنهاد و تصویب گردیده است .

۲ - برای تحقق چنین امری سازمان مناسبی میبایست بوجود میآمد که بهمین دلیل در شورای انقلاب تأسیس مراکز گسترش وابسته به وزارت کار مطرح شده که کمیسیون شماره ۲ و همچنین وزراء کار و کشور ترجیح دادند به دلیل تقویت بیشتر و تسریع در کار و حمایت استانداران، وزارت کشور مجری طرح گردد که چنین شد و طرح اشتغال بیکاران در آذر ۵۸ و آئین نامه اجرائی آن در دیماه آنسال بتصویب شورای انقلاب رسید .
و از اسفند سال ۵۸ طرح توسعه وزارت کشور و از طریق استانداریهها بمرحله اجرا در آمد .

ب - امکانات و اعتبارات واگذار شده و فعالیتهای انجام شده :

کل اعتبارات پرداخت شده از طریق همه منابع (استان ، سپه ، تبصره ۳ ، سایر منابع) تا پایان سال ۱۳۶۷ - ۶۴/۴۹ میلیارد ریال و میزان بازپرداخت ۲۲/۵۱ میلیارد ریال بوده است در حالیکه ۸۰/۲۵ میلیارد ریال بسمه تصویب طرحها رسیده بوده است (حدود ۱۵/۷۶ میلیارد ریال کسری تعهد شده لکن پرداخت نشده) کل اعتبارات تخصیص داده شده در تبصره ۳ (از - سال ۶۱ تا پایان ۶۷) ۵۶۳ میلیارد ریال بوده است که از این میزان تنها در مجموع ۲۴/۴۸ میلیارد ریال توسط مراکز در طی سالهای فوق الذکر جذب شده است . در مجموع آمار چهار ساله اعلام شده سازمان برنامه (۶۴ - ۶۱) توسط بانکهای استان ۱۳۰ میلیارد ریال تخصیص داده شده بود که در آن ۴ سال مراکز فقط کمتر از ۱۵ میلیارد ریال سهم داشته اند در - حالیکه از این میزان بخش خصوصی ۴۷ میلیارد ریال بتصویب طرحهای خود رسانیده است که در مجموع میزان بازپرداختها از ۱۱ میلیارد ریال - موعد رسیده تا تاریخ مذکور فقط ۶ میلیارد ریال بوده است و مابقی (حدود نصف) بازپرداخت نشده بود و به تعویق افتاد ، بررسی نشان میدهد که میزان نسبت بازپرداخت به پرداختها در بخش خصوصی کمتر بوده است که نشان آنست که نمیتوان گفت چرا تعاونیها مثلاً " اعتبارات بانک سپه را بموقع بازپرداخت ننموده اند . زیرا ریشه در مشکلات بسیاری داشته که شامل بخشهای دیگر اقتصادی (بخش خصوصی) نیز میشده است .

امکانات داده شده بمرکز و تعاونیها در دهه گذشته چندان مناسب نبوده است که آمار و ارقام پیوست مبین این امر است .

عمده ترین محدودیتها و مشکلات طرح عبارت بودند از :

۱ - نواقص قانونی ناشی از مفقود شدن اصل طرح و اساسنامه تعاونیها و تاثیر منفی آن در سازمان و مدیریت و خدمات مراکز .

۲ - نبودن الگوی مناسب ، ضعف و بی تحرکی دستگاههای اجرائی و مجریان

۳ - شرایط خاص سیاسی ، اقتصادی دوران جنگ

بحمد ۱۰۰۰ این دو مشکل آخر حل شده و اولین مشکل نیز با تصویب جایگاه بخش تعاونی و سایر قوانین و آئیننامه های تکمیلی رفع خواهد شد .

تعداد کل تعاونیها تا پایان سال ۶۷ ، ۵۳۹۶ تعاونی با حدود ۶۰ هزار

عضو اسمی و ۳۵/۸۲۰ عضو رسمی بوده است . از این میان در پایان سال

۶۷ حدود ۳۰۱۶ تعاونی با حدود ۲۰ هزار عضو رسمی و تعداد زیادی گارگران

غیر رسمی ، فعال بوده است . آمار و ارقام مؤید آنست که سرانسه

سرمایه گذاری هر عضو جهت اشتغال در مجموع حدود ۱/۸ میلیارد ریال

بوده است که با توجه به رکود فعالیت برخی تعاونیها و انحلال برخی

دیگر سرانه سرمایه گذاری هر عضو فعال در کل سیستم حدود ۳/۲ میلیون

ریال خواهد شد که عددی مناسب و کمتر از سرانه های رسمی کشور در سالهای

مور نظر بوده است .

سرانه اعضای فعال در تعاونیهای فعال حدود ۲/۵ میلیون ریال بوده است. این آمار دلالت بر نتیجه مثبت طرح اشتغال بیکاران از نظر اقتصادی - بوده است.

اکثریت قاطع تعاونیهای راکد و منحل دو دسته بودند:

۱ - آنهائیکه در مناطق جنگی بوده و تحت تأثیر شرایط جنگی قســرار گرفته اند (نمونه آن تعاونیهای تأسیس شده در خرمشهر و آبادان بوده است).

۲ - آنهائیکه قبل از تولید و در مرحله ساخت نصب ماشین آلات یا حتی در مرحله تصویب طرحها بدلائل مختلف که مشروحا " توضیح داده شده راکد و منحل شده اند. آمار نشان میدهد که سرانه در تعاونیهای راکد و منحل حدود ۰/۹ میلیون ریال بوده است که مؤید میزان سرمایه گذاری ناچیز بوده است و این امر از دلایل عمده رکود بوده است. تنوع تعداد تعاونیهای فعال در بخش کشاورزی ۱۱۷۱ تعاونی، صنعت و معدن ۱۰۶۵ تعاونی و عمران و خدمات ۷۸۰ شرکت تعاونی (جمعا " ۳۰۱۶ تعاونی فعال) تا پایان سال ۶۷ بوده است. (آمار تولیدات و فعالیتهای تعاونیهای تولیدی اعم از کشاورزی و صنعت مشروحا " ذکر شده اند.)

در بخش تعاونیهای پیمانکاری عمرانی نیز مشارکت گسترده و مؤثر در عملیات ساختمانی، نصب و مونتاژ ماشین آلات و راه اندازی مجتمع

فولاد اهواز از عمده ترین فعالیتها بشمار میرود .
 ج - بررسی عملکرد دسال ۶۸ و ۶۹ و نتیجه گیری کلی :
 عملکرد دسال ۱۳۶۸ :

| | | |
|--------------------------------|------|--------------|
| میزان اعتبار تخصیصی بانک استان | ۲۴/۶ | میلیارد ریال |
| " " " " | ۹ | " " " |
| جمع تخصیصی | ۳۳/۶ | " " " |

میزان اعتبار مصوب از بانکهای استان و ملی ۳۰/۸ میلیارد ریال

یعنی حدود ۰/۹۲ تخصیصی بتصویب طرحها رسیده است .

تعداد طرحها ۷۲۲ طرح (حدوداً " کشاورزی ۲۲۹ طرح ، صنعت و معدن ۳۰۳

عمران و خدمات فرهنگ علمی ۵۶ طرح)

میزان اشتغال رسمی ۷۰۱۲ نفر

پیشنهاد سال ۶۹ که توسط مراکز پیشنهاد گردیده است :

تعداد طرح ۱۰۲۹ طرح

اعتبار مورد نیاز ۱۴۶/۱ میلیارد ریال

میزان اشتغالزایی رسمی ۱۲۵۹۴ نفر

میزان اعتبار تخصیصی تبصره ۳ جهت مراکز در سال ۶۹ :

اعتبار تخصیصی ۵۰/۵ میلیارد ریال جهت ایثار گران و حداکثر ۲۶/۴ —
میلیارد ریال جهت سایر طرحها

جمع کل ۷۶/۹ میلیارد ریال

که تقریباً "نیمی از میزان پیشنهادی مراکز میباشد .
نحوه همکاری مراکز گسترش با سازمان بهزیستی؛

با هماهنگی های به عمل آمده با سازمان بهزیستی ، واحدهای
تابعه در استانها میتوانند مستقیماً " با مراکز گسترش استان خود تماس
گرفته و با سرپرست مرکز هماهنگ نمایند . برنامه ها و طرحهای آنها
را مطالعه کنند . بعضی از طرحها مناسب با فعالیت معلولین و آسیب دیدگان
تحت پوشش و نظارت شما میباشد .

شما پیشنهاد کنید که برای این (طرحها) نیروهای مناسب معرفی کنید
تا افراد معرفی شده از جانب شما رادر مشاغل مناسب با افراد معلول
و آسیب دیده بکار بگمارند .

امکاناتی که ما میتوانیم در اختیار شما بگذاریم تعاونیهایست کسسه
تحت پوشش مراکز میباشد . البته از لحاظ اقتصادی مقرون به صرفه نیست
که يك تعاونی بامددرصد اعضای معلول تشکیل شود چون بازدهی اشخاص

آسیب دیده اغلب پائین است . نظر ما اینست که در هر تعاونی حداکثر ۵۰ درصد از نیروهای آسیب دیده استفاده شود تا اعضای سالم بتوانند بار تعاونی را بیشتر بهدوش بکشند . در تعاونیهای مرغداری ، صنعتی، کشاورزی یا خدماتی کارها و فعالیتهای سبکتری هم وجود دارد که از عهده افراد معلول هم بر میآید بخصوص که افراد معلول یا آسیب دیده توان و استعداد های نهفته ای را دارند که باعث جبران نقص بدنی آنها و استعدادهایشان میشود .

ممکن است افراد آسیب دیده و یا معلولی باشند که تخصص های ویژه ای نیز داشته باشند . اینها میتوانند بعنوان نیروهای متخصص در تعاونیها اشتغال یابند . بهرحال ما آمادگی داریم که برای واحدهای مناسبمان از يك عضو تا ۵۰٪ اعضاء را از نیروهای شما استفاده کنیم و چنانچه شما بعنوان سازمان بهزیستی بازای هر فرد معرفی شده مبلغی کمک ییـا وام به آنها بدهید که بعنوان سهم آورده ایشان در تعاونی بکار گرفته شود در واقع بمقدار زیادی باعث تقویت این قبیل افراد خواهید شد . البته در صورتیکه این مبلغ را بعنوان وام در اختیار افراد قرار دهید . طبعاً پس از رسیدن تعاونی بمرحله بهره برداری توسط عضو مذکور بسازمان مسترد خواهد شد . ما نمی توانیم کنترل زیادی از شما روی تعاونی بپذیریم لکن در صورتیکه شما قصد سرمایه گذاری داشته باشید و بخواهید

طرح بخصوصی را خودتان هدایت کنید ما نیز کنترل بیشتری را از شما در چهار چوب مقررات شرکت‌های تعاونی می‌پذیریم . طبیعی است این کنترل‌ها باید بنحوی باشد که شرکت را از حالت تعاونی به دولتی تغییر وضعیت ندهد چرا که تعاونی محل بروز و شکوفائی استعداد‌های بالقوه اعضا است . آنها خودشان تصمیم می‌گیرند و ما بعنوان متولی مراکز گسترش که مسئولیت مستقیم و قانونی این مقوله را بر عهده داریم در کارهای اجرائی و تولیدی تعاونی دخالت نمی‌کنیم و وظیفه خور را فقط در ابعاد هدایت و حمایت و نظارت (به این معنا که تعاونی خلاف نکند پول و سرمایه دولت را حیف و میل نکند ، طرح را ضایع نکند و خلاف قانون - انجام ندهد) میدانیم در بعد حمایتی هم وظیفه ما تأمین امکانات و سرمایه لازم از طریق‌های ممکن و میسر نظیر تبصره ۳ قانون بودجه میباشد .

البته محور اصلی فعالیت ما در سال گذشته و سال جاری امر اشتغال رزمندگان و جانبازان و خانواده های معظم شهدا بوده است .

نمایندگان و کارشناسان ما در کمیسیونی که در خصوص تعیین شرایط این قبیل نیروها تشکیل شده بود شرکت کرده اند . من گزارش و صورتجلسه کمیسیون را مطالعه کردم کار انجام شده است خلاصه مطلب این کسه سازمان بهزیستی در قبال تخصیص امکانات تمایل به کنترل و نظارت هم دارد که میتواند در غالب يك دستور العمل مشترك با امضای این جانب

و آقای دکتر یاریگروش جهت هماهنگی و همکاریهای بعدی به مراکز گسترش و واحدهای بهزیستی ابلاغ گردد و در این بخشنامه مشترک مواردی نظیر نحوه نظارت سازمان بر تعاونیهای مربوطه و ۰۰۰ معین خواهد شد.

اشتغال خواهران در بخش تعاونی و سایر همکاریهای مراکز گسترش و بهزیستی

نکته دیگری که با توجه به مسئولیتهای خواهران و برادران حاضر در جلسه لازم به تذکر میدانم موضوع اشتغال خواهران در بخش تعاونی است. توجه قضیه نیز محدودیت فعالیت خانمها در بخش دولتی است که در دستگاههای دولتی چندان از اشتغال خانمها استقبال نمیشود و اگر حرفه ای پیشنهاد گردد مشاغل خاصی نظیر منشی، تلفنچی، ماشین نویسی یا در نهایت کارشناس در بخش خصوصی نیز چندان از خانمها استقبال نمیشود آنها هم در پی کسب منافی هستند که چندان آنها را طالب گار نیرو خواهران نمیکند از طرف دیگر خانواده ها نیز چندان اطمینانی به بخش خصوصی ندارند و میگویند ما دختر جوانمان را به چه اطمینانی در این بخش مشغول کنیم. بنابراین تنها بخش مورد اطمینانی که زمینه بسیار متنوعی برای فعالیت بانوان دارد بخش تعاونی است که در آن خانمها خودشان صاحب سهام و صاحب سرمایه هستند نه با اصطلاح مزدور دولت یا بخش

خصوصی . این مسئله چندی پیش در کمیسیون خاصی که به این موضوع التفات دارد با حضور نماینده سازمان بهزیستی بررسی گردید و سپس از بررسی های لازم زمینه های اشتغال خواهران در بخشهای مختلف تعاونیها مشخص گردید فی المثل در بخش خدمات تأسیس مهد کودکها ، خانسه سالمندان ، واحدهای تفریحی و ۰۰۰۰ بنده از آقای یاریگر روش خواستم حالا که شما باین موضوع (اشتغال خواهران) اعتقاد دارید مساعدتسی بنمائید تا موضوع کاملاً حل شود . گفتند مشکل در مصوبه ماست که در آن - فقط شخص حقیقی (فرد) مطرح شده نه شخصیت حقوقی (تعاونی) مصوبه را تغییر داده ایم و با مضاء وزیر محترم کشور رسیده است و ما منتظریم تا موضوع بطور نهائی حل شود . اما از شما خواهران و برادران میخواهم تا حل نهائی این امور در سطوح بالای مدیریت ، شما هادر سطوح اجرایی مقدمات را فراهم کنید و اشکال مختلفی را که میتواند محل بسیار مناسبی برای فعالیت خانمها باشد جستجو کنید . مثلاً " همین مهد کودکهای که مجوز آنرا بهزیستی صادر میکند ، نیروهای بسیار مناسبی از خواهران متدین ، تحصیل کرده و متعهد وجود دارند که میتوانند با وامهای تخصیصی ما از محل تبصره ها و مجوز شما عمل کنند . البته این اعتبارات را ما تا پایان آبانماه فرصت داریم و اگر در مهد کودکها و ۰۰۰ جذب نشوند ناچاریم به بخشهای دیگر فعالیتهای تعاونیها منتقل کنیم ما الان روی —

صنعت ، کشاورزی ، مرغداری ، گاو‌داری ، سرمایه گذاری کرده ایم (در قالب تعاونیها) اینها قرار است بمصرف جسم مردم برسند خوب چه اشکالی دارد مقداری از این اعتبارات بمصرف آدم سازی و تربیست بچه های مردم برسد؟ گذشته از این(مهد کودکها) هر مجوزی هر طرحی را که بهزیستی بتواند در اختیار ما بگذارد ما اعتبارش را تأمین خواهیم کرد.

در اینجا من يك بار دیگر از همه مسئولین برگزار کننده و سازمان بهزیستی تشکر مینمایم . ما باهم همکار هستیم و میخواهیم به سازمان بهزیستی کمک کرده باشیم مایک واحد سرویس دهنده هستیم . پس شما باید ما را بشناسید . امکاناتمان را بدانید آنوقت دیگر من نیستم کسه دنبال شما بیایم . خودتان وقتی بدانید از ما چه کمکهائی در طریق اهداف شما ساخته است ، ما را رها نخواهید کرد . انشاا... بتوانیم با همکاری یکدیگر خدمات بهتر و مهمتری را برای همین محرومین و معلولین تحت پوشش بهزیستی انجام دهیم . بهرحال سازمان بهزیستی سازمان فقر است گرچه سروصدایش کمتر است و تبلیغات اندکی دارد اما بنسده آن زمانی که نماینده مجلس بودم از واحدهای مختلف بهزیستی بازدید کرده ام از مراکز خدماتی رفاهی مجتمع های بهزیستی بازدید کردم واقعا " سازمان پر خیری است و خدمات بزرگی کرده و میکند آنهم بی سروصدا

و با این همه مشقات خدمات مفیدی انجام داده اند و میدهند ایسـن خدمت بزرگی است که در عین حال عبارت بزرگی برای شما محسـوب میشود اگر نیت خالص باشد خداوند بشما توفیق بدهد ما هم در خدمت شما هستیم . و امیدواریم در این کمیسیونهایی که در طول این سمینار خواهید داشت مسائل و مشکلات ما را با بهزیستی مطرح و براه حلی برسید تا از يك طرف ما بتوانیم از مجوزهای شما درمورد تأسیس مهد كودك و سایر واحدها و مجوزهای مربوط بسازمان استفاده کنیم و هم شما بتوانید در تعاونیهای ما سرمایه گذاری و حمایتها و سایر خدمات ما استفاده بفرمائید .